

FÉVRIER N°1



PLUME

magazine

L'essentiel de la Mission Locale du Choletais



ACTUALITÉS

De la Garantie jeunes au CEJ
Repérages des invisibles
2021 en chiffres

PRÉSENTATIONS

Léa - Projet Locomotive
Solène - Conseillère

ACTIVITÉS

Les ateliers
Le conseil du mois

Sommaire



03

Contrat d'Engagement Jeunes

Ce que propose le nouveau
dispositif d'accompagnement

04

2021 en chiffres

Un petit condensé
d'informations sur les chiffres
de l'année 2021

05

Repérages des invisibles

Présentation de ce nouveau
projet à destination des publics
des quartiers prioritaires

06

Présentations

Présentation de Léa du Projet
Locomotive et de Solène
Conseillère

07

Les activités du moment

Les ateliers mis en place par la
Missions Locale

08

Conseils du mois

Des conseils pour construire un
super CV

Le contrat d'engagement jeune

Le contrat d'engagement jeune est un droit ouvert aux jeunes de 16 à 25 ans révolus, qui rencontrent des difficultés d'accès à l'emploi durable, qui ne sont pas étudiants et qui ne suivent pas une formation. Son bénéfice est conditionné au respect d'exigences d'engagement, d'assiduité et de motivation.

Le contrat d'engagement jeune, repose sur trois piliers : Un accompagnement intensif et dense d'une durée de 15-20h/semaine minimum assuré par un référent de parcours permettant l'accès à une insertion durable. Une approche globale de l'accompagnement qui devra permettre au jeune d'aborder et de traiter l'ensemble des problématiques auxquelles il peut être confronté (accès au logement, accès aux soins, accès aux droits etc...). La mise en activité systématique et régulière du jeune du premier jour au dernier jour, pendant une période allant contractuellement jusqu'à 12 mois (et jusqu'à 18 mois sous conditions) concrétisera ce parcours.

Une allocation pouvant aller jusqu'à 500€ par mois sous conditions de revenus, d'assiduité et d'acceptation des offres d'activité qu'ils recevront. L'allocation concerne, les jeunes qui en ont besoin, c'est-à-dire des jeunes sans ressources qui ne pourraient pas s'engager sur un accompagnement exigeant, tout en subvenant à leurs besoins.

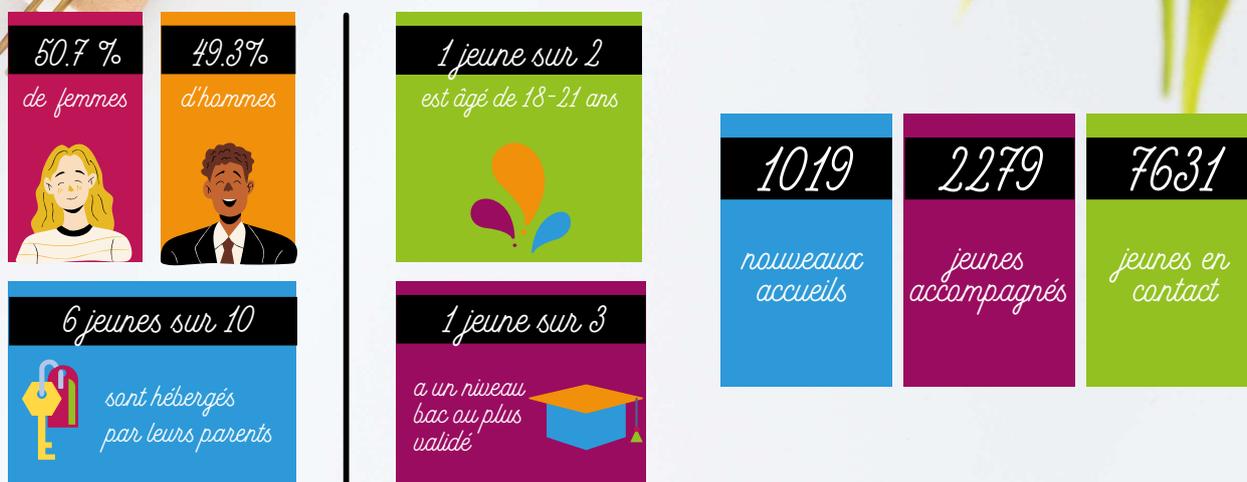
Ce dispositif prendra effet à partir du 1er Mars 2022.

*12 mois
accompagnement
individualisé*



2021 en chiffres

La Mission Locale du Choletais vous présente son infographie pour l'année 2021. Des chiffres représentatifs du travail fourni par nos équipes et de l'investissement des jeunes pour s'insérer durablement vers l'emploi. Cette infographie représente les jeunes lors de leur premier accueil.



Orientation

77

jeunes ont eu une phase de formation "aide à l'élaboration de projet professionnel", spécifique et organisée par la Mission Locale

Formation

287

entrées en situation de formation toutes mesures confondues

Emploi

1700

jeunes ont connu une situation d'emploi

Logement

1/10

jeune accompagné réside dans les quartiers prioritaires de la ville

Santé

1/20

jeune a une reconnaissance en qualité de travailleur handicapé

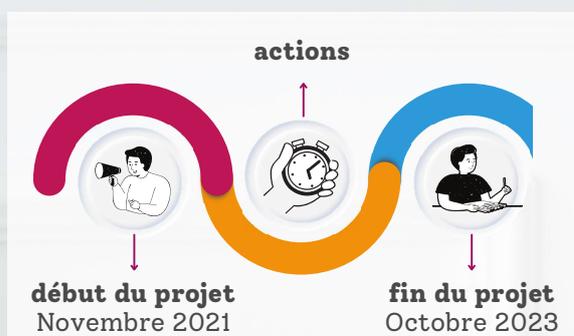
Repérage des invisibles

Le repérage des invisibles c'est aller vers et agir en proximité dans les quartiers prioritaires : "du repérage à l'accompagnement".

Les "invisibles" ce sont des jeunes de 16 à 29 ans révolus, issus des 4 quartiers prioritaires de la ville de Cholet : Colline Villeneuve, Jean Monnet, Bretagne Bostangis et Favreau les Mauges. Les jeunes ne sont ni inscrits, ni accompagnés par le service public de l'emploi.

L'action s'appuie sur un partenariat entre l'Agence Pôle Emploi Cholet, l'ASEA Prévention spécialisée et le Service de Développement Social et Emploi de l'Agglomération du Choletais. De plus, les acteurs de proximité comme les Centres Sociaux Culturels sont également associés afin de repérer les jeunes et de faciliter leur accompagnement.

Le but est de créer un lien de confiance, d'établir un diagnostic individuel et de proposer des solutions. Dans une démarche de recherche de la demande, plutôt que par le besoin qui aura été identifié par le professionnel. Afin d'entretenir le lien et de construire une relation pérenne avec le jeune, la disponibilité et la flexibilité seront très importantes et déterminantes.





Portrait de Léa -

Léa à 23 ans, elle fait partie du Projet Locomotive de la Mission Locale du Choletais.

C'est une jeune femme qui cherche sa voie professionnelle. Aujourd'hui elle travaille en tant qu'aide à domicile. Son projet ? Trouver un métier qui lui correspond et concilier son amour des animaux et la vente. Pour elle, La Mission Locale lui apporte une aide très importante pour s'organiser, réfléchir à ses projets et se sociabiliser. De par son accompagnement, elle a un travail et un appartement.



Portrait de Solène -

Solène est conseillère Garantie Jeunes sur le secteur de Cholet. Elle a choisi ce métier car il est enrichissant et très varié.

Ses missions sont nombreuses, elle fait des animations collectives et de l'accompagnement individualisé. Elle permet l'accès à l'emploi, le logement, la santé et la mobilité pour les jeunes.

Son but est de définir le projet professionnel et d'assurer le suivi.



Retour sur l'atelier graphisme du 18 Janvier.

L'atelier a été mis en place à la demande d'une jeune. Ce type d'atelier permet au jeune de répondre à un besoin et de profiter d'un temps convivial.

Tout d'abord il y'a eu une formation sur l'outil "Canva" puis, les jeunes présentes ont mis en pratique ce qui venait de leur être présenté. L'occasion d'allier l'utile à l'agréable puisque l'outil peut servir dans le domaine professionnel et personnel.

Atelier LinkedIn prévu le 14 février

L'atelier a été mis en place à la demande d'une jeune qui souhaite se perfectionner sur l'outil.

De nombreux jeunes seront présents afin de bénéficier d'une formation sur ce réseau et des bonnes pratiques à avoir.

Le but est de leur permettre d'être autonome et de développer leur réseau professionnel. Ils créeront leurs profils et seront orientés individuellement selon leurs projets.



Conseil du mois pour un :

Super CV

PRENDRE LE TEMPS

Tout d'abord, il faut se mettre dans un endroit calme et faire un récapitulatif de toutes ses activités professionnelles.

LES RUBRIQUES

Le choix des rubriques est important, généralement on retrouve au moins : les informations de contact, les expériences, la formation, les compétences, à propos, les langues, les qualités. Il est donc possible d'en rajouter.

LES ACTIVITÉS

Ensuite, il faut penser aux activités que l'on souhaite mettre en avant pour le poste que l'on recherche. De ce fait, il n'est donc pas utile de trop en mettre pour ne pas surcharger le CV.

SE CONNAÎTRE

Faire un point sur soi-même et ses compétences et qualités. Pendant ce temps de réflexion, il est souvent difficile de se rendre compte de ces éléments, il est parfois utile de demander un avis extérieur. C'est un point à ne surtout pas négliger, il permet au futur employeur de comprendre ce que l'on peut apporter sur le poste que l'on convoite et dans l'entreprise de manière générale.

LA FORME

C'est une étape très importante, c'est la porte d'entrée avant la lecture du CV. Pour ce faire, tu peux choisir maximum 3 couleurs et 2 typographies. Ensuite, il faut bien choisir la disposition et faire en sorte que la lecture du CV reste agréable et fluide. Un dernier conseil : être original pour se démarquer.



On se retrouve au mois de Mars

