



Plume magazine

L'essentiel de la Mission Locale du Choletais

actualités

Concours anniversaire 40 ans
du réseau
Le CEJ vu par les jeunes

présentations

Cindel- Garanties Jeunes
Ivan - Responsable de
Secteur

activités

Les ateliers du mois
Le conseil et l'infographie
du mois

Sommaire

03

Concours anniversaire, la contribution des jeunes

Un événement pour faire participer les jeunes et les intégrer davantage.

04

Le Contrat d'Engagement Jeune, vu par les jeunes

Témoignages de jeunes, Comment le CEJ les aide dans leur vie professionnelle.

05

Présentations

Présentation de Cindel en Garanties Jeunes et de Ivan, Responsable de Secteur

06

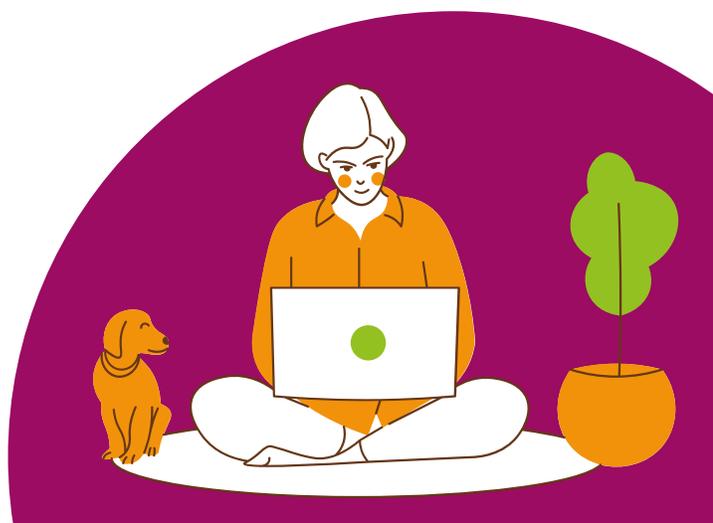
Les ateliers

Les ateliers mis en place par la Mission Locale dans le cadre du CEJ

08 et 09

Le conseil et l'infographie du mois d'Avril

Réussir sa lettre de motivation, Infographie sur les jeunes et l'emploi.



Concours anniversaire



On ne fête pas tous les jours ses 40 ans...

Pour l'anniversaire du réseau des Missions Locales, quoi de mieux que de laisser les jeunes nous exposer leur vision des Missions Locales ?

L'occasion de les impliquer davantage dans leur parcours et laisser libre cours à leur imagination.

Les jeunes accompagnés seront libres de créer l'affiche des 40 ans qui sera déployée au niveau national.

Au delà de l'envie de faire participer les jeunes, le but est de les faire contribuer pour qu'ils y trouvent du sens.

Cela permet également à tous de participer, pas besoin d'être bon dessinateur, graphiste dans l'âme pour exprimer sa vision. Il faut laisser parler son cœur par le biais de son stylo.

Et puisque sans récompense, c'est moins challengeant, l'affiche gagnante recevra une tablette graphique Wacom.

Le jury sera composé d'élus ainsi que des membres de travail chargés de la communication au sein des Missions Locales.

De quoi booster les jeunes, et de contribuer main dans la main à la communication de cet événement anniversaire !

Les jeunes ont jusqu'au 2 mai pour nous faire parvenir les affiches. Au plaisir de vous dévoiler la gagnante prochainement.

Le Contrat d'engagement jeune vu par les jeunes

DE QUOI S'AGIT-IL ?

Le Contrat d'engagement jeunes est un dispositif national qui vise à aider les jeunes entre 16 et 25 ans à définir un projet professionnel. Ce dispositif a débuté au 1er Mars 2022 et est venu remplacer la Garantie Jeunes. C'est lors d'une réunion collective, le 28 Mars que les jeunes se sont fait interviewer par le courrier de l'Ouest. Cette réunion, faisant partie du programme du CEJ était organisée par Aline Carré, leur conseillère. Elle à eu lieu à Saint-Pierre Monlimart, au Vallon d'Or.



LOUISE

Après avoir obtenu un bac pro commerce à Cholet Louise n'a pas trouvé vers quoi elle souhaitait poursuivre. Grâce au CEJ, et l'aide qu'elle reçoit, elle est confiante et déterminée pour trouver vers quel métier s'orienter.



JESSY

Jessy a passé un CAP en électricité bâtiment. Ne sachant pas vers quoi aller, Le CEJ lui permet d'accéder à des stages et de visites d'entreprises. Ces aides lui permettent de se rendre compte vers quel métier il serait le plus épanoui.



CLEMENTINE

Pour Clémentine, le CEJ c'est de l'aide et du soutien de la part de ses conseillères afin de rester motivée. Un bac général en poche, elle travaille actuellement en intérim mais souhaiterait travailler avec les animaux

Présentations de Cindel et Ivan

CINDEL

En Garantie Jeunes

Après avoir arrêté l'école en 3ème, Cindel a travaillé en intérim. Plutôt tournée vers les métiers de l'aide à domicile, elle souhaite aujourd'hui se réorienter et poursuivre une formation dans le secrétariat. La Mission Locale lui apporte un accompagnement, une aide pour réaliser son projet ainsi que du soutien. Elle en retient beaucoup de positif.



IVAN

Responsable de secteur

Après avoir été Conseiller en Insertion Professionnelle, Ivan est devenu Responsable de Secteur. Sa responsabilité est d'accompagner les conseillers sur l'accompagnement individuel. Pour faire en sorte que tout soit fonctionnel, il a pour missions, la descente d'informations vers les conseillers sur les dispositifs, les nouvelles mesures gouvernementales, les actualités. Il est également en lien avec les conseillers référents : logement, santé, orientation, formation [...]

Son rôle est de coordonner leurs actions et de leur permettre de travailler dans les meilleures conditions. De part sa formation de Thérapeute Familial, il est également en charge de l'aide à la prise de recul sur des situations difficiles que peuvent vivre les conseillers. Pour finir, il est chargé de l'animation des réunions et peut se voir confier des tâches déléguées par le Directeur de la Mission Locale, Cyrille Palvadeau.

Les ateliers de la Mission Locale

CONCERNANT LA MISE EN ACTIVITÉ

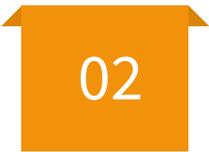
Dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeunes, les jeunes s'inscrivent dans un programme intensif d'accompagnement. D'une durée 15 à 20 heures par semaine minimum, avec une mise en activité systématique. Durant son accompagnement, le jeune se voit proposer de nombreuses solutions. Des préparations pour entrer en formation, une formation qualifiante ou préqualifiante dans des filières stratégiques comme la transition écologique, le numérique ou la santé, Une mission d'utilité sociale, des mises en situation en emploi. Afin de les aider à trouver leur voie professionnelle, les conseillères mettent en place de nombreux ateliers, aux thématiques variées, tout au long du mois d'avril.



01

Semaine 1

Atelier **emploi**, Atelier **Droit + Code du Travail**, Atelier **rencontre avec Siti Interim + Job dating**, Atelier **CV et lettre de motivation**.



02

Semaine 2

Atelier **Casques Virtuels** + Atelier **démarches administratives** + Atelier **Coworking** + Atelier **gestion du temps**.



03

Semaine 3

Atelier **Coworking** + Atelier **compétences et qualités** + **simulation d'entretien** avec des entreprises partenaires.



04

Semaine 4

Atelier **Armée** + Atelier intervention de la **CPAM** + **simulation d'entretien** + Atelier **administratif et budget**.

Le conseil du mois

Réussir sa lettre de motivation

Se présenter

Présentez de manière claire votre situation professionnelle, vos atouts, vos objectifs. Faire des liens avec l'entreprise pour montrer votre motivation

Pourquoi ce poste ?

Établir un lien entre vos compétences et le poste recherché. Qu'allez-vous apporter à l'entreprise ? Quels sont vos points forts pour les missions demandées ? Vous pouvez évoquer un exemple concret afin que le recruteur identifie votre personnalité

Se distinguer

Éviter les phrases que l'on peut voir partout. Soyez vous-même, osez vous démarquer, cela attirera l'attention du recruteur et ce sera bénéfique pour vous. Ne pas hésiter à demander un avis extérieur.

Valorisation

Pour rappel, la lettre de motivation sert à valoriser ce qui n'apparaît pas dans votre CV. Ne pas hésiter à mettre en avant des projets, des qualités, des exemples en adéquation avec le poste recherché.

La forme

Respecter les règles de bases d'en-tête, choisir une police d'écriture classique, taille 10 à 12. Privilégiez, des paragraphes courts, aérés. Ne pas négliger la syntaxe et la tournure des phrases. Envoyer en PDF

À ne pas faire

Il vaut mieux éviter d'évoquer des détails personnels, l'état de relation avec votre ancien employeur, le salaire attendu. Vous pourrez avoir l'occasion d'en échanger lors de l'entretien d'embauche.

L'infographie du mois



En 2020, les jeunes sont affectés par la crise sanitaire. Au plus fort du premier confinement au mois d'avril, parmi les moins de 30 ans, les embauches chutent de 77 %



L'impact de la crise sanitaire

Les jeunes hommes, sortis plus récemment d'études ou encore les moins diplômés sont ceux qui voient leur taux d'emploi davantage baisser. Les femmes sont moins touchées car elles travaillent davantage dans des secteurs moins exposés à la crise, comme l'administration publique, l'enseignement, la santé humaine et l'action sociale

Allongement de la durée des études

La crise sanitaire et la dégradation des perspectives d'emploi semblent inciter les jeunes à prolonger leurs études

+ 0,2 %

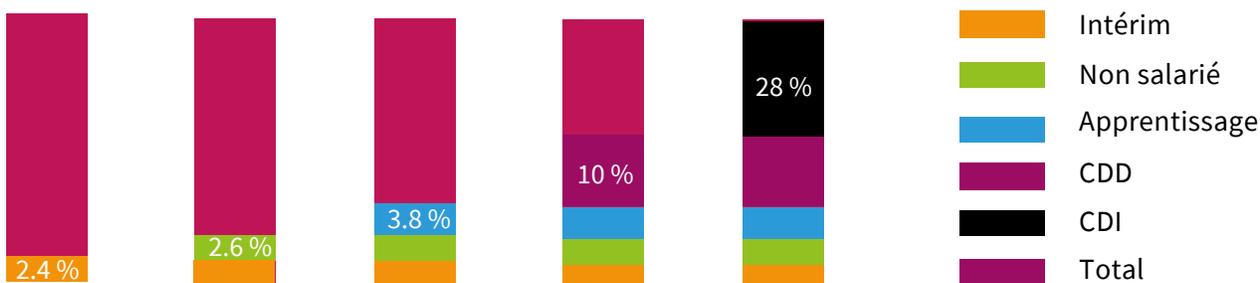


Les politiques d'emploi se mobilisent auprès des jeunes

dans le cadre du plan « 1 Jeune, 1 Solution », la part des jeunes en emploi augmente, notamment les contrats d'apprentissage grâce à l'aide exceptionnelle.

Répartition des contrats de travail pour les jeunes en emploi

Sur un total de 47 % de jeunes en emploi





On se retrouve au mois de Mai